

認定基準

認定項目	認定基準	項目内容	
1 女性の活躍の推進	1～7のうち、4つ以上に該当する。	1	管理職のポストに対し、積極的に女性を登用している。 又は、女性が経営方針決定の場に参画している。
		2	従業員に占める女性の割合が25%以上である。
		3	女性の再就職を積極的に支援し、再就職の子育て世代を雇用している。
		4	市が実施する「女性活躍推進事業」に参加したことがある。
		5	一般事業主行動計画を策定している。
		6	育児・介護休業について積極的に周知し、取り組んでいる。
		7	かごしま子育て応援企業に登録している。又は鹿児島県女性活躍推進宣言企業に登録している。
2 障がい者の活躍の推進	1～5のうち、3つ以上に該当する。	1	採用時に合理的配慮が実施されている。
		2	法定雇用率を満たした雇用を2年続けて実施している。
		3	障がいの特性を踏まえた業務内容の配慮を実施している。
		4	職場環境の整備や適切な雇用管理の措置を実施している。
		5	職場定着率を高めるための取組を実施している。
3 外国人の活躍の推進	1～5のうち、3つ以上に該当する。	1	技能実習生の受入れ、又は外国人を雇用している。
		2	外国人の活用にあたり、生活環境を整備、改善している。
		3	外国人へのスキルアップ支援を実施している。
		4	外国人の安定的な受入や定着に繋がる取組を実施している。
		5	1～4の他に外国人の生活の安定や不安の解消、学びの支援など、企業が独自に実施している。
4 高齢者の活躍の推進	1～5のうち、3つ以上に該当する。	1	高齢者雇用確保措置を実施している。
		2	高齢者の従業員数が増加している。
		3	高齢者の意欲・能力の維持向上のための取組を実施している。
		4	職場環境の整備や適切な雇用管理の措置を実施している。
		5	1～4の他に高齢者が意欲的に働くことができるための工夫を実施している。

認定項目	認定基準	項目内容	
5 性の多様性に関する理解及び取組	1 に該当し、かつ、2 から4のうち1つ以上に該当する。	1	性の多様性についての方針の明確化を実施している。 【必須項目】
		2	性の多様性について研修を実施し、正しい理解の促進に努めている。
		3	性的マイノリティが働きやすい職場環境づくりを実施している。
		4	1～3の他に多様な性に関して誰もが意欲的に働くことができるための工夫を実施している。